

Dyskursy

Świat idzie na przód. Co Ty na to?

Dyskurs to zestawy normatywnych założeń, traktowanych jako pewnik. Z nimi wiąże się cała filozofia i tok myślenia w organizacji, podporządkowane nim były style przywództwa oraz modele zarządzania zasobami ludzkimi. Ze względu na ich charakter, kolejno nazwano je dyskursami: Kontrolera, Terapeuty, Mesjasza i aktualny – w polskich realiach dalece przyszłościowy – Eko-lidera.

Rewolucja przemysłowa na Zachodzie, na przełomie XIX i XX wieku, wymusiła niejako wdrażanie systemów zarządzania. Liderzy, w sposób autokratyczny sprawowali władzę, nad ludźmi i głównie byli skupieni na kontrolowaniu jakości wykonywanych zadań. Człowiek jako łatwy do zastąpienia zasób był traktowany w sposób instrumentalny jako jedno z mało wartościowych narzędzi.

Kolejny dyskurs - Terapeuty – to koncentracja na “rozwoju osobistym” każdego pracownika i budowaniu systemów motywacyjnych. Niestety, brak rozumienia organizacji z jednoczesnym rozumieniem ludzi nie pozwalał na skuteczne wprowadzanie zmian w całym systemie. Mimo to jest „ulubionym” dyskursem urzędów i większości firm w Polsce.

W czasie kryzysu z lat 70-tych i 80-tych, zaczęto poszukiwać zbawicieli – wielkich liderów charyzmatyków, potrafiących wyprowadzić organizacje z zapaści. Tak powstał dyskurs Mesjasza. Głęboka wiara w ideały, silna – korporacyjna – struktura poczytuje ludzi kreatywnych – poszukujących nowych rozwiązań – jako nielojalnych ideologicznie. To spowodowało pokusę do usuwania ich z organizacji, zastępowania ich lojalnymi o fundamentalnym sposobie myślenia konformistami, a pozostawianiu wygodnych naśladowców.

Tak modele zarządzania organizacjami, ewoluowały do dyskursu Eko-lidera. Liderzy funkcjonujący w tym dyskursie tworzą ekosystemy, do których należą zarówno interesariusze jak i konkurenci. Takie koalicje, oparte są na współpracy i wzajemnej zależności wewnątrz organizacji a także poza nią. Dynamiczny wzrost technologii informatycznych pozwala na tworzenie systemów bez barier terytorialnych. Ważne są wspólne cele, możliwości, koneksje i umiejętności poszczególnych ogniw takiego eko-systemu. Ocena jakości pracy wyraża się w zapraszaniu do kolejnych zadań.

Przyglądając się etapom rozwojowym poszczególnych części organizacji i ich interesariuszy oraz kompetencjom jej członków, warto wykorzystać doświadczenia rozwojowe zawarte w opisach dyskursów, dążąc do najefektywniejszego modelu zarządzania organizacją w przyszłości. Temu podporządkowywane są pozostałe założenia ideowe i wykonawcze. Dzisiejsze otoczenie rynkowe wymaga od organizacji i jej członków podejścia innowacyjnego i bez ograniczeń, gdyż nadrzędnym celem i zadaniem społecznie użytecznej organizacji jest PRZETRWAĆ.

MAK

REKLAMY:

ZESPOŁY OPIEKI I LECZNICTWA DOMOWEGO Z ATENCJĄ SP Z O.O.

KRS 0000445241, GDYNIA



ZESPOŁY Z ATENCJĄ, TO KADRA
OPIEKUŃCZO MEDYCZNA
DAJĄC PEŁNE WSPARCIE
PODOPIECZNYM I ICH RODZINOM

GŁÓWNE OBSZARY PRACY TO:

ROZWÓJ I EDUKACJA
LEPSZA PRZYSZŁOŚĆ
TERAPIE I WSPARCIE
OPIEKA I LECZENIE

POLECAMY PAKIETY PROZDROWOTNE

zapraszamy do korzystania z naszych usług:

tel. Gdynia - 504-479-400

www.zatencja.pl

SZKOŁA DLA CIEBIE

STUDIUM PSYCHOLOGII

IM C. G. JUNGA

Zapraszamy do kształcenia się na kierunkach:

- Psychoterapie
- Ochrona zdrowia
- Parapsychologia

BEZ WZGLĘDU NA WIEK



eapi@etito.pl

Strony internetowe:

www.etito.pl/2c.php

www.polska-psychologia.edu.pl



www.etito.pl

Zachęcamy też do przeczytania publikacji, które podnoszą i dodają sił.

Znajdziesz je na stronie:

www.etito.pl/4b.php

ETITO

EDUKACJA, TALENTY INWESTYCJE TERAPIE OPIEKA

ETITO to platforma JEDNOSTEK, których celem jest szeroko pojęta działalność edukacyjna w zakresie USZLACHTNIANIA ZASOBÓW OSOBOWYCH oraz propagowania działalności charytatywnej i miękkiego ZSL.

Misja ETITO, niekoniecznie pod hasłem : "PRACA NAJWYŻSZYM DOBREM CZŁOWIEKA", związana jest z myślą o przydatności społecznej każdego obywatela z uwzględnieniem jego talentów.

Koncepcja ETITO opiera się na samodzielnym działaniu JEDNOSTEK pod sztandarem ETITO - który jest agitatorem, koordynatorem działań, gwarantem jakości usług oraz reklamodawcą i propagatorem.



www.etito.pl

1. Każdy kto zaznał chwil trudnych, w których emocje i odczucia dźwigane przez natrętne myśli spędzały sen z powiek w nocy i odbierały koncentrację w dzień...



emocje...Myśli...odczucia...

2. Każdy kto wierzy w siebie i innych lub chce uwierzyć i działać w oparciu o zasadę: „buduj z tego co masz już teraz, tam gdzie jesteś” ...



Tu... i ... Teraz

3. Każdy kto znajdzie dla siebie lub innych choćby jedną godzinę na miesiąc by z energią, motywacjami i optymizmem rozświetlać przyszłość ...



energia ... i... optymizm

... każdy może się do nas przyłączyć ... i być etito.

M A Z P

Międzyregionalna Akademia Zarządzania Personalem

Kijów – Ukraina

ośrodek konsultacyjno – rekrutacyjny w Gdyni

Zapraszamy bez względu na wiek, na kierunek:

PSYCHOLOGIA PRAKTYCZNA

Twoje dotychczasowe wykształcenie
może stanowić podstawę
do skrócenia czasu nauki



v GDYNI:

-079-400

!-647-495

eapi@etito.pl

Strony internetowe:

www.etito.pl/2c.php

www.polska-psychologia.edu.pl



Edukacja Talenty Inwestycje Terapie Opieka

www.etito.pl
mail: andrzej@etito.pl
tel. 504 079 400